



Cambiare il modo di cambiare:

**La leadership orizzontale
per lo sviluppo nella complessità**

4 moduli di 2 giornate per 4 mesi

per generare le competenze della leadership orizzontale che crea sviluppo, senso per se stessi, per i propri collaboratori e per l'azienda, rinnova visioni e comportamenti aumentando la consapevolezza di sé e del contesto.



IMO è un istituto internazionale con sede in 9 paesi. Propone una metodologia innovativa per lo sviluppo delle organizzazioni con la leadership orizzontale. La metodologia deriva da attività di ricerca e sperimentazione, in Italia è stata sviluppata in collaborazione con il CNR ispirandosi all'impulso di Adriano Olivetti e Bernard Lievegoed.

IMO ITALIA: <http://www.imoitaly.com>

email: info@imoitaly.com

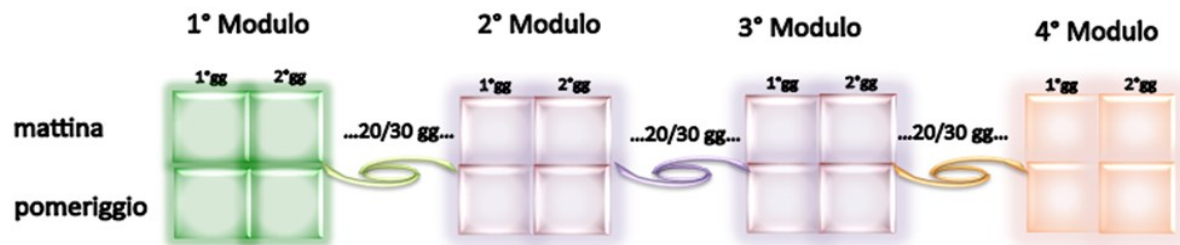
A chi è indirizzato

Leader manager e a chiunque voglia sviluppare le competenze per una leadership che generi sviluppo e crei senso.

Principali contenuti

- generare il cambiamento: leadership individuale e leadership come processo organizzativo nella complessità
- l'autovalutazione della propria leadership e delle proprie aree di sviluppo
- lavorare con l'attenzione a dialogo, processo, biografia quale strumenti della leadership orizzontale
- la visione dell'uomo e dell'organizzazione in un'ottica sistemico-evolutiva
- le 4 meta competenze della leadership orizzontale e le competenze base
- Creare spazi orizzontali e integrarli con quelli verticali

Struttura



I moduli sono guidati da diversi consulenti IMO nazionali e internazionali, con la presenza costante di un tutor.

Perché questo percorso

Alcune delle domande che il corso affronta:

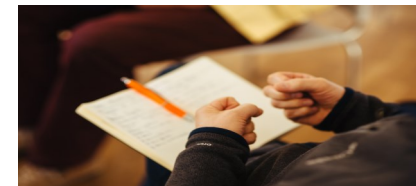
- Come garantisco l'esistenza della mia organizzazione nel futuro?
- Come mantengo vivo il senso di quello che faccio e come lo collego con il mio sviluppo individuale?
- Come mi rendo parte attiva affinché i miei collaboratori trovino il senso di quello che fanno in rapporto al loro sviluppo individuale?
- Come tutto questo si può collegare allo sviluppo dell'organizzazione per la quale lavoriamo e creare valore ai clienti e agli altri stakeholders?
- Come gestisco tutto ciò in un contesto che cambia velocemente e diventa sempre più complesso?
- Come un corso può integrare il lavoro e non diventare un "di più" nel calendario già affollato?



I Risultati

Il percorso permette di:

- acquisire in ottica learning by doing le competenze di leadership orizzontale per lo sviluppo nella complessità
- trasformare il proprio contesto lavorativo generando valore aggiunto per i clienti e le persone, con alto impatto sulla motivazione



Caratteristiche

Percorso formativo che non si esaurisce in aula. È caratterizzato da un ritmo tra:

riflessione, proiezione, azione

In aula (4 moduli):

- 20% di lezione frontale per contenuti teorici e metodologici;
- 60% esercizi a gruppi e plenaria per trasformare l'apprendimento in azioni concrete nel proprio contesto di lavoro
- 20%. Esercizi di movimento per cogliere se stessi e i processi nella complessità organizzativa

Al lavoro:

Nei 20/30 giorni di distanza tra un modulo e l'altro, i partecipanti realizzano nel contesto lavorativo il proprio passo di sviluppo individuato in ogni modulo.