



# WIE BILDE ICH ERFOLGREICHE TEAMS?

*Workshop*



Deutschland

Institut für Mensch- &  
Organisationsentwicklung

# Inhalte

## Führung und Entwicklung erfolgreicher Teams: Wie geht das?

Zur Bildung erfolgreicher Teams sind im wesentlichen drei Themenbereiche zu betrachten:

1. Vertrauen und Sicherheit gestalten.
2. Lernmomente besprechbar machen.
3. Die gemeinsame Aufgabe immer wieder neu beleben.

Vertrauen im Team schafft die notwendige emotionale Sicherheit, dass ich bereit bin, mich zu öffnen, meine Stärken weiter zu entwickeln und meine Verletzlichkeiten zu zeigen. Vertrauen ist die Basis dafür, dass Lernmomente besprechbar werden und gegenseitiges Feedback auf stärkende Art und Weise gegeben werden kann.

Lernen und Entwicklung funktioniert dann gut, wenn jeder im Team bereit ist, sich zu öffnen und die eigenen Grenzen und Verletzlichkeiten zu zeigen. Geschieht dies stärkenbasiert und fördernd, in einer guten emotionalen Atmosphäre, kann das Team über sich hinaus wachsen.

Führung in diesem Zusammenhang bedeutet, dass die Teamleiter\*innen das Team so führen, beziehungsweise den Prozess im Team so gestalten, dass Vertrauen wächst und die Teammitglieder sich immer mehr auch emotional öffnen.

Wenn dann noch regelmäßig an der gemeinsamen Aufgabe gearbeitet, wenn die sog. Purpose immer wieder neu lebendig angeschaut, in Dialogen reflektiert und aktualisiert wird, kann das Team die Aufgabe für den Kunden optimal erfüllen.

Hierfür ist Führung notwendig, insbesondere um die gemeinsame Aufgabe ganz konkret auf die Tätigkeit eines jeden Einzelnen herunter zu brechen und mittels Geschichten und inspirierenden Bildern in den Zusammenhang des Ganzen zu stellen. Führung meint nicht, dass die Teamleiter\*innen dies alles selber machen müssen. Im Gegenteil, gute Führung macht aus einer Frage einen Prozess, der es dem Team ermöglicht, die beste Lösung selber zu finden.

Insofern ist jeder Einzelne im Team aufgefordert, Führung zu lernen und andere darin zu unterstützen. Das ist dann zuerst auch Selbstführung und Selbstentwicklung.



# Themen

17. und 18.  
Februar 2021

- ▷ Wie gestalte ich Teamarbeit so, dass Vertrauen entsteht?
- ▷ Wie erreiche ich, dass die Teammitglieder sich auch emotional öffnen?
- ▷ Welche Art von Beziehung brauchen Mitglieder erfolgreicher Teams?
- ▷ Wie entwickeln sich solche Beziehungen untereinander?
- ▷ Welche Führungsqualitäten brauche ich als Teamleiter\*in?
- ▷ Was muss ich selber in mir entwickeln, um erfolgreiche Teams mitgestalten zu können?

# Zielgruppe

Der Workshop richtet sich an Führungskräfte, Team- und Gruppenleiter\*innen von Profit- und Non-Profit-Organisationen, die sich mit der Frage nach Teambildung beschäftigen.

# Arbeitsweise

Die Weiterbildung ist so konzipiert, dass Sie die Inhalte des Workshops unmittelbar in ihrer eigenen Organisation umsetzen können. Die Inhalte des zweitägigen Workshops werden anschaulich eingeführt und durch praktische Übungen und Methoden vermittelt.

- ▷ Werkzeuge und Anleitungen zur Bildung erfolgreicher Teams.
- ▷ Inhalte und Gruppendialoge zu den oben genannten und verwandten Themen.
- ▷ Praktische Beispiele und Erfahrungen der zwei Workshopleiter.
- ▷ Netzwerkerweiterung und neue Beziehungen der Teilnehmer\*innen untereinander.
- ▷ Die Inhalte in Form von PPT (PowerPoint Slides).
- ▷ Ein Arbeitsbuch, in welchem die Themen und Werkzeuge zusammengefasst sind.
- ▷ Spezielle Literaturhinweise.

# Infos und Anmeldung

## Termine

17. und 18. Februar 2021

## Ort

### **Atrium Hotel Mainz**

Dr. Lothar Becker e.K.

Flugplatzstraße 44

55126 Mainz-Finthen

Telefon: +49-(0)6131 491 0

Telefax: +49-(0)6131 491 128

E-Mail: [info@atrium-mainz.de](mailto:info@atrium-mainz.de)

Internet: [www.atrium-mainz.de](http://www.atrium-mainz.de)

## Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl ist auf 18 Personen beschränkt.

## Teilnahmebetrag

Der Teilnahmebetrag beläuft sich auf € 850,— zzgl. der zu dem Zeitpunkt gültigen gesetzlichen Mehrwertsteuer, inkl. Verpflegungspauschale, ohne Übernachtung.

Die Unterkunft ist vor Ort zu begleichen.

## Anmeldung

Timothy Apps, [apps@het-imo.net](mailto:apps@het-imo.net), Tel.: +49-151-15152803

Alexander Schwedeler, [alexschwedeler@gmx.net](mailto:alexschwedeler@gmx.net), Tel.: +49-151-40486748

Allgemeine Informationen: [www.het-imo.net](http://www.het-imo.net)

[www.alexanderschwedeler.de](http://www.alexanderschwedeler.de)

# Begleiter



## **Timothy Apps**

Schreiner, Studium der Betriebswirtschaftslehre, Studium der Pädagogik, zwei Jahre tätig im Rahmen der GLS Bank, 17 Jahre geschäftsführender Gesellschafter eines bundesweit in der Sozialwirtschaft tätigen Beratungsunternehmens, dabei u.a. langjährige und mehrfache Interimsgeschäftsführungstätigkeiten. Verschiedene Vorstands- und Aufsichtsratsstätigkeiten, aktuell stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender des Paritätischen Baden-Württemberg.



## **Alexander Schwedeler**

Studium Wirtschaftswissenschaft an der FernUni Hagen, Schwerpunkt Organisationsentwicklung und Personal. Ferienarbeit bei Hewlett-Packard. Trainee und Controlling Deutsche Bank. Von 1999 bis 2014: Fund Manager Beteiligungen bei Triodos Bank, Niederlande. Geschäftsleiter Triodos Bank Frankfurt, Schwerpunkt Kreditvergabe. Vielfache Tätigkeit als Aufsichtsrat. Seit 2014 selbständig als Begleiter und Coach in Führungsfragen, Teambildung und Organisationsentwicklung.