




# IMO Masterclass 2021/22 Horizontales Führen

# Module

- 
- 1** 20. und 21.  
Januar 2021  
**Einführung und Prinzipien des Horizontalen Führens**  
Hilmar Dahlem, IMO Deutschland
  - 2** 17. und 18.  
März 2021  
**Wertschöpfung für den Menschen – Arbeitsprozesse mit dem IMO-Lean**  
Christian Lucke, IMO Deutschland
  - 3** 19. und 20.  
Mai 2021  
**Sozialprozesse und Finanzprozesse**  
Dr. Philip Lettmann, Stiftung WALA
  - 4** 7. und 8.  
Juli 2021  
**Kernqualitäten des Horizontalen Führens**  
Jutta Hodapp, IMO Deutschland
  - 5** 15. und 16.  
September 2021  
**Veränderungsprozesse initiieren und begleiten**  
Timothy Apps und Christian Oerthel, IMO Deutschland
  - 6** 10. und 11.  
November 2021  
**Führen als Sinnggebung: die Person der Führungskraft**  
Dr. Adriaan Bekman, IMO International
  - 7** 19. und 20.  
Januar 2022  
**Abschluss: Teilnehmer-Präsentationen und Übergabe der Zertifikate**  
Hilmar Dahlem, IMO Deutschland

# IMO Masterclass

## Horizontal Leadership

Die traditionelle vertikale Art Organisationen zu gestalten und Menschen zu führen ist kaum noch geeignet, die heutigen komplexen Arbeitsprozesse entsprechend effizient auf den Kunden hin auszurichten und Mitarbeitende für diese Aufgaben zu inspirieren. Eine horizontale Betrachtungsweise ermöglicht die Freisetzung des kreativen Potentials von Menschen in Organisationen. Sie befähigt Führungskräfte, Arbeitsprozesse unter Einbezug der Mitarbeitenden effizient und effektiv auf den Kunden bezogen zu gestalten.

Die IMO-Masterclass Horizontal Leadership bietet Ihnen eine besondere Möglichkeit Ihre Führungsfragen, die sich in Ihrem Arbeitsalltag stellen, zu vertiefen. Sie richtet sich dabei schwerpunktmässig auf folgende drei Themen:

### 1. Horizontale Führung

Hierbei handelt es sich um neue Dimensionen von Führung in einer sich wandelnden Welt. Essentiell darin ist die Umgestaltung von vertikaler zu horizontaler Führung. Wir fokussieren uns auf die neuen Qualitäten, die für die Gestaltung dieses horizontalen Raumes gebraucht werden: Auf die Kernqualitäten im Führungsprozess, wie das Einrichten und Steuern von Prozessen, das Coachen von lernenden Mitarbeitenden, das Führen mit inspirierenden Perspektiven und das konfrontierende Eingreifen, wenn unerwartete und oder unerwünschte Ereignisse dies erfordern. Menschenbilder und Organisationsbilder, sowie die Gestaltung von Arbeitsprozessen sind weitere Themen.

### 2. Persönliche Entwicklung und Gemeinschaftsentwicklung im Kontext einer Organisation

Wir konzentrieren uns auf die Bedeutung, die eine Organisation für das menschliche Leben hat. Sie wird gesehen als eine lebendige Gemeinschaft, in der Menschen ihr eigenes Schicksal und ihre Zukunft in die Hand nehmen können. Lernkultur und die bewusste Arbeit mit Entwicklungsprozessen fördern ein Klima, in dem die Organisation auf wirtschaftlicher und sozialer Ebene wertschöpfend tätig sein kann.

### 3. Sinnggebung in der Arbeit und im Leben

Sinnggebung in diesem Kontext bedeutet das Erforschen der «langsamen» Fragen in unserem Leben und der Bedeutung humaner Werte für unser ökonomisches und soziales Leben. Es geht um Sinnggebung und neue Perspektiven, wie wir in unserer Arbeitswelt diese humanen Werte in einer praktischen und ganzheitlichen Weise realisieren können.

Diese Themen bearbeiten Sie mit professioneller Begleitung aus den Perspektiven des menschlichen, organisationalen und gesellschaftlichen Lebens in unserer Zeit.

## Lernkonzept Methodologie der Evidenz

Das Besondere der Masterclass ist, dass die Teilnehmenden anhand einer sozialen Methodologie, ihren eigenen Prozess der Praxisforschung und persönlichen Entwicklung einrichten. Sie knüpfen damit an konkreten Fragen ihrer jeweiligen Arbeitssituation an - und bringen diese forschend und entwickelnd in Bewegung. Workshops und professionelle Begleitung haben vor allem die Aufgabe, Impulse zu geben und Unterstützung zu bieten bezüglich der eigenen, individuellen Prozesse der Teilnehmenden. Der Lern-Arbeits-Prozess in dieser Masterclass wird anhand der Methodologie der Evidenz und des Action Learning gestaltet.

Die Methodologie der Evidenz schafft die Basis für das Einrichten und Regie-Führen in Veränderungs- und Erneuerungsprozessen in Organisationen. Anhand wesentlicher Fragen wird mit Hilfe der sieben Gesichtspunkte der Methodologie...

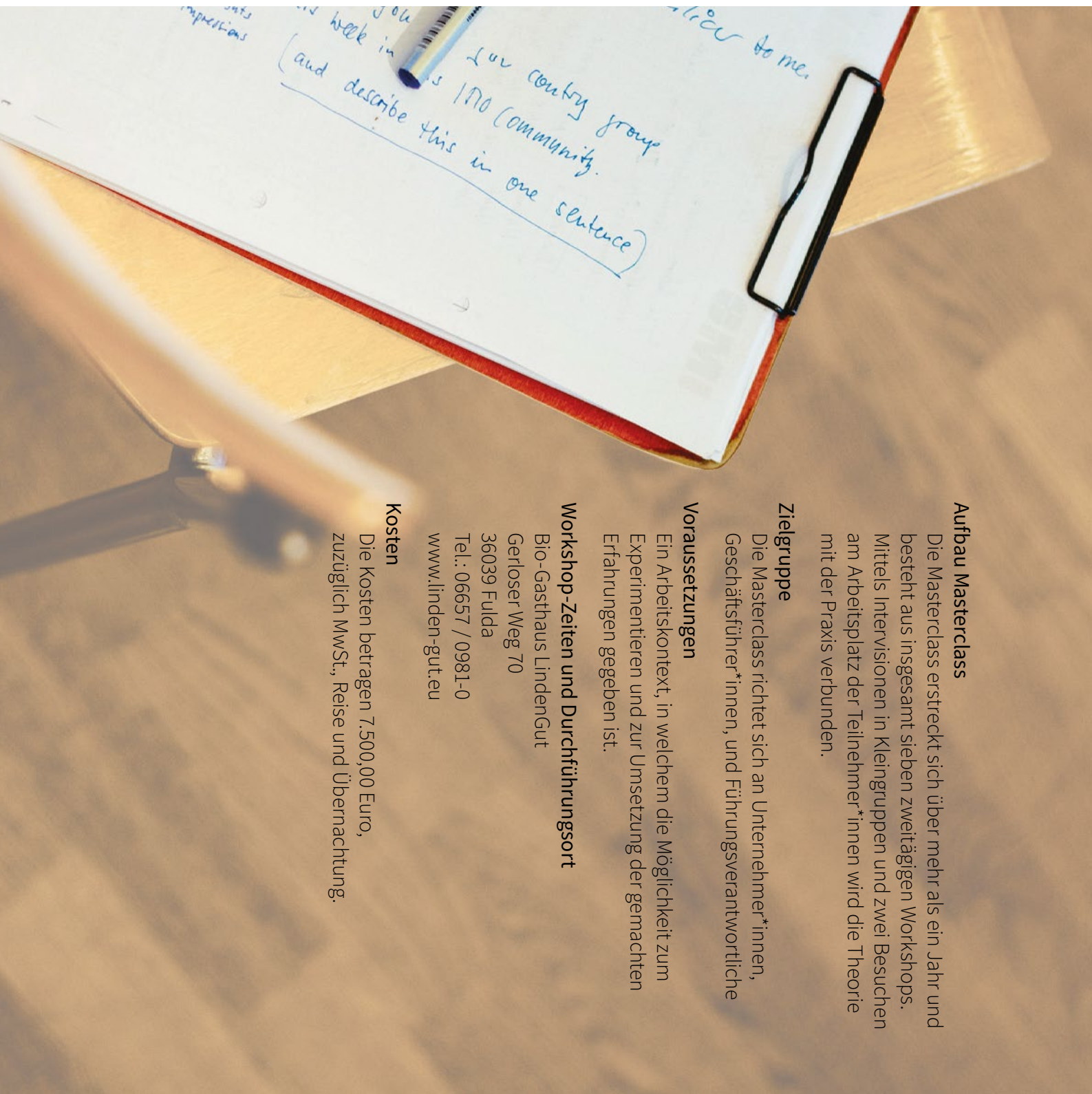
- Dialog miteinander führen
  - Prozesse zyklisch einrichten
  - Die Arbeit in Verbindung bringen mit der Biografie von Menschen und Organisationen
  - Bildlich arbeiten mit den Geschichten und Erzählungen der Betroffenen
  - Aufspüren von Symptomen und Mustern, die sich zeigen
  - Bei den Tatsachen und Wahrnehmungen bleiben
  - Empirisch untersuchen, ob die Frage in der Gemeinschaft wahrgenommen wird
- ... dem Erneuerungsprozess Form gegeben.

In einem Action Learning Prozess arbeiten die Teilnehmenden an ihren eigenen Fragen, die verbunden sind mit essentiellen Fragen ihrer Organisation. Vorgesetzte, KollegenInnen und Mitarbeitende werden in die Arbeit an diesen Fragen sowie den Lernprozess, der damit verbunden ist, einbezogen. Die Teilnehmenden verbinden die praktischen Fragen aus ihrer Arbeit mit den Erkenntnissen aus der Masterclass und entwickeln so ihre Kernkompetenzen weiter.

Der Lernprozess der Teilnehmenden ist ein rhythmischer Prozess. Durch die Auseinandersetzung mit Praxisforschung und Experimenten am Arbeitsplatz, öffnen sich den Teilnehmenden individuelle Möglichkeiten, um auf eine neue Weise mit ihren Führungsthemen in der Organisation umzugehen. Damit tragen sie aktiv zur Entwicklung ihrer Organisation bei. Auf diese Weise können auch Verbindungen zwischen persönlichen und gesellschaftlichen Themen entstehen.

In den Workshops begegnen die Teilnehmenden auch IMO Trainern aus anderen Ländern, die ihre individuellen Erfahrungen und Impulse für das Lernen und Arbeiten an den eigenen Themen mitbringen.





### **Aufbau Masterclass**

Die Masterclass erstreckt sich über mehr als ein Jahr und besteht aus insgesamt sieben zweitägigen Workshops. Mittels Interventionen in Kleingruppen und zwei Besuchen am Arbeitsplatz der Teilnehmer\*innen wird die Theorie mit der Praxis verbunden.

### **Zielgruppe**

Die Masterclass richtet sich an Unternehmer\*innen, Geschäftsführer\*innen, und Führungsverantwortliche

### **Voraussetzungen**

Ein Arbeitskontext, in welchem die Möglichkeit zum Experimentieren und zur Umsetzung der gemachten Erfahrungen gegeben ist.

### **Workshop-Zeiten und Durchführungsort**

Bio-Gasthaus LindenGut  
Gerloser Weg 70  
36039 Fulda  
Tel.: 06657 / 0981-0  
[www.linden-gut.eu](http://www.linden-gut.eu)

### **Kosten**

Die Kosten betragen 7.500,00 Euro, zuzüglich MwSt., Reise und Übernachtung.

# Verantwortlich



Christian  
Oerthel



Verena  
von der Heide

Christian Oerthel und Verena von der Heide sind für die Durchführung dieser Masterclass verantwortlich. Dabei werden sie von einem internationalen Trainerstab unterstützt.

# Kontakt / Anmeldung

Christian Oerthel

IMO – Institut für Mensch- und Organisationsentwicklung

Lettenfeldstraße 5

D – 90592 Schwarzenbruck

Mobil +49 (0) 175 201 64 14

E-Mail [oeerthel@het-imo.net](mailto:oeerthel@het-imo.net)  
Internet [www.het-imo.net](http://www.het-imo.net)



Deutschland

institut für mensch- &  
organisationsentwicklung