



instituut voor
mens- & organisatieontwikkeling

Workshop

Kernqualitäten von Führungskräften

Kernaufgabe einer Führungskraft ist das Führen von Menschen und das Erreichen von Zielen.

Dieser Workshop gibt Ihnen die Möglichkeit, Ihre Führungsqualitäten zu reflektieren und zu erweitern.

Inhalt:

- Vertikale und horizontale Führung
- Kernqualitäten von Führungskräften:
Steuern, Coachen, Inspirieren und Intervenieren
- Kernaufgaben einer Führungskraft und Rollenbewusstsein
- Arbeitsprozesse analysieren und auf den Kunden ausrichten
- Rahmen schaffen für eigenverantwortliche Mitarbeiter
- effektive und inspirierend in Teams zusammen arbeiten
- Ziele setzen und erreichen
- Erneuerungsprozesse entwerfen und erfolgreich umsetzen
- Meine persönliche Entwicklung als Führungskraft - Selbstmanagement

Ergebnisse:

- Sie haben die Kernqualitäten (Steuern, Coachen, Inspirieren und Intervenieren) an Ihren konkreten Praxisbeispielen angewendet und können diese in Ihrer Praxis einsetzen.
- Sie haben Führungsqualitäten entwickelt, die einen Rahmen schaffen für ziel- und entwicklungsorientiertes Arbeiten.
- Sie können Arbeitsprozesse analysieren und mit Ihrer Initiative gezielt verbessern.
- Sie können die Frage hinter dem Problem entdecken und Erneuerungsprozesse aktiv einrichten.
- Sie können in Ihrer persönlichen Entwicklung als Führungskraft einen Schritt machen.

Zielgruppe:

Führungskräfte aus dem mittleren Management, Team- und Gruppenleiter, sowie Projektleiter von profit und non-profit Organisationen.

Programm:

Jeder Teilnehmer kann eine Standortbestimmung mit Hilfe einer Führungsqualitäten-Analyse vornehmen lassen.

Dafür erhält jeder Teilnehmer ca. 5 Wochen vor Beginn des Workshops einen Fragebogen mit 16 Fragen, den der Teilnehmer von mind. zwei Mitarbeitern, Kollegen und seiner Führungskraft anonym ausfüllen lässt.

Die Fragebögen werden von den Befragten vor Beginn des ersten Moduls an Hilmar Dahlem per Post oder Mail zurück gesendet.

Im individuellen Coachinggespräch werden die Ergebnisse reflektiert.

Schwerpunkte:

Erstes Modul: Kernqualitäten von Führungskräften

Vertikale und horizontale Führung. Praktische Übungen zu den vier Kernqualitäten Steuern, Coachen, Inspirieren und Intervenieren.
Individuelle Begleitung durch einen der Berater.

Zweites Modul: Arbeitsprozesse und Erneuerungsprozesse

Inhaltliche Vertiefung der Kernaufgaben von Führungskräften durch Übungen.
Die Teilnehmer erlernen eine Methode zur Wahrnehmung und Optimierung von Arbeitsprozessen.
Die Teilnehmer üben an Fragen aus der eigenen Praxis, wie man aus einem Problem einen Prozess macht und wie man Erneuerungsprozesse gestaltet.
Individuelle Begleitung durch einen der Berater.

Drittes Modul: Die professionelle Entwicklung als Führungskraft

Selbstmanagement, Umgang mit der Zeit.
Wie kann ich inmitten des ständigen Wandels meine persönliche Orientierung, meine Inspirationsquellen erhalten?
Zukunftsszenarien für die eigene Führungsentwicklung.
Individuelle Begleitung durch einen der Berater.

Der Workshop ist aus der Praxis heraus entstanden. Hinführung zum Thema, Aktion und Reflexion wechseln sich ab.

Die Übungen werden mit persönlichen Praxissituationen verbunden.

Die individuellen Gespräche finden vor Workshopbeginn und nach Workshopende statt.

Termine:

1. Modul: 11. und 12. Oktober 2011
2. Modul: 22. und 23. November 2011
3. Modul: 17. und 18. Januar 2012

Workshopbeginn und –ende:

1. Tag von 10:00 bis 16:30 Uhr - anschließend Einzelgespräche bis 19.30 Uhr
2. Tag von 09:00 bis 15:30 Uhr

Anzahl Teilnehmer:

Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 12 Personen.

Ort:

Der Lennhof, Menglinghauser Straße 20 in 44227 Dortmund,
Tel. 0231-758190, www.der-lennhof.de

Preis:

2.500 plus 19% MwSt., inkl. Verpflegung, zzgl. Unterkunft.

Berater:

Jutta Hodapp (geboren 1966)

Seit Januar 2005 bei IMO.

Ihre Leidenschaft: Organisationsentwicklungsprojekte, in denen gemeinsam mit betroffenen Mitarbeitern dem nächsten Entwicklungsschritt der Organisation Form gegeben wird. In ihren Projekten arbeitet sie auch an der Entwicklung der Führungskräfte.

Studierte Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Management und Controlling. Sie arbeitete 7 Jahre bei der Wala, einem Produktionsunternehmen in der Nähe von Stuttgart, zuerst als Assistentin der Geschäftsführung, später als Controllingleiterin und Vorsitzende des Betriebsrates.

Danach war sie 4 Jahre, bis 2005, als Organisationsentwicklungsberaterin beim NPI in den Niederlanden.

Hilmar Dahlem (geboren 1960)

Seit April 2005 bei IMO.

Freude an Entwicklungsprozessen und Mut zu machen zum eigenverantwortlichen, unternehmerischen Handeln sind ihm besonders wichtig.

Arbeitsschwerpunkte: Führung und Führungskräfte, Organisations- und Mitarbeiterentwicklung, Lernen in der Arbeit. Aktuell unter anderem tätig als Vorstand in den Hannoverschen Kassen sowie in diversen weiteren Projekten.

Berufsbiografisches: Berufstätigkeit als Krankenpfleger. Sozialwissenschaftliches Studium und Studium der Waldorfpädagogik. Seit 1997 selbständiger Berater, dabei von 2000 – 2005 Mitarbeiter und Gesellschafter eines Forschungs- und Beratungsinstituts in München mit den Schwerpunkten Berufliche Bildung und Organisationsentwicklung.

Anmeldung:

Per Webseite: www.het-imo.net / Deutsche Webseite / Anmeldung

Per Mail: hodapp@het-imo.net

Per Post:

IMO – Institut für Mensch- und Organisationsentwicklung

Frank van Borselenlaan 13

3703 BA Zeist

Niederlande

Information:

Jutta Hodapp, hodapp@het-imo.net

wenn Sie von Deutschland aus anrufen: Handy: 0031 / 651049312

Hilmar Dahlem, dahlem@het-imo.net

Handy: 0160 90 30 25 72

Allgemein : www.het-imo.net