



instituut voor
mens- & organisatieontwikkeling

Workshop

Kernqualitäten von Führungskräften

Kernaufgabe einer Führungskraft ist das Führen von Menschen und das Erreichen von Zielen.

Dieser Workshop gibt Ihnen die Möglichkeit, Ihre Führungsqualitäten zu reflektieren und zu erweitern.

Inhalt:

- Vertikale und horizontale Führung
- Kernqualitäten von Führungskräften:
Steuern, Coachen, Inspirieren und Intervenieren
- Kernaufgaben einer Führungskraft:
 - Arbeitsprozesse analysieren und auf den Kunden ausrichten,
 - Rahmen schaffen für eigenverantwortliche Mitarbeiter
 - in effektiver und inspirierender Weise in Teams zusammen arbeiten
 - Resultate erzielen
- Erfolgreiche Umsetzung von Erneuerungsprozessen
- Die professionelle Entwicklung als Führungskraft - Selbstmanagement

Ergebnisse:

- Sie haben die Kernqualitäten (Steuern, Coachen, Inspirieren und Intervenieren) an Ihren konkreten Praxisbeispielen angewendet und können diese in Ihrer Praxis einsetzen.
- Sie haben Führungsqualitäten entwickelt, die einen Rahmen schaffen für ziel- und entwicklungsorientiertes Arbeiten.
- Sie können Arbeitsprozesse analysieren und mit Ihrer Initiative gezielt verbessern.
- Sie können die Frage hinter dem Problem entdecken und Erneuerungsprozesse aktiv einrichten.
- Sie können in Ihrer persönlichen Entwicklung als Führungskraft einen Schritt machen.

Zielgruppe:

Führungskräfte aus dem mittleren Management: Team- und Gruppenleiter, sowie Projektleiter von profit und non-profit Organisationen.

Programm:

Jeder Teilnehmer kann eine Standortbestimmung mit Hilfe einer Führungsqualitäten-Analyse vornehmen lassen.

Dafür erhält jeder Teilnehmer ca. 5 Wochen vor Beginn des Workshops einen Fragebogen mit 16 Fragen, den der Teilnehmer von mind. zwei Mitarbeitern, Kollegen und seiner Führungskraft anonym ausfüllen lässt.

Die Fragebögen werden von den Befragten vor Beginn des ersten Moduls an Jutta Hodapp per Post oder Mail zurück gesendet.

Im individuellen Coachinggespräch werden die Ergebnisse reflektiert.

Schwerpunkte:

Erstes Modul: Kernqualitäten von Führungskräften

Vertikale und horizontale Führung. Praktische Übungen zu den vier Kernqualitäten Steuern, Coachen, Inspirieren und Intervenieren.

Individuelle Besprechung der Ergebnisse des Fragebogens mit einem der Berater.

Zweites Modul: Kernaufgaben von Führungskräften - 7 Führungsinstrumente

Inhaltliche Vertiefung der Kernaufgaben von Führungskräften durch Übungen.

Entwurf eines Erneuerungsprozesses mit dem Hintergrund der 7 Führungsinstrumente. Ein

Beispiel für ein Führungsinstrument: Aus einem Problem einen Prozess machen.

Die Teilnehmer erlernen eine Methode zur Optimierung eines Arbeitsprozesses und lernen Besprechungen effektiv zu gestalten.

Individuelle Begleitung durch einen der Berater.

Drittes Modul: Die professionelle Entwicklung als Führungskraft

Selbstmanagement, Umgang mit der Zeit.

Wie kann ich inmitten des ständigen Wandels meine persönliche Orientierung, meine Inspirationsquellen erhalten?

Zukunftsszenarien für die eigene Führungsentwicklung.

Individuelle Begleitung durch einen der Berater.

Der Workshop ist aus der Praxis heraus entstanden. Hinführung zum Thema, Aktion und Reflexion wechseln sich ab.

Die Übungen werden mit persönlichen Praxissituationen verbunden.

Die individuellen Gespräche finden vor Workshopbeginn und nach Workshopende statt.

Termine:

1. Modul: 23. und 24. September 2010
2. Modul: 21. und 22. Oktober 2010
3. Modul: 25. und 26. November 2010

Workshopbeginn und -ende:

1. Tag von 10:00 bis 17:30 Uhr
2. Tag von 09:00 bis 15:30 Uhr

Anzahl Teilnehmer:

Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 12 Personen.

Ort:

Schloß Freudenberg, 65201 Wiesbaden Dotzheim, Telefon: 0611-411 01 52,
Webseite: www.schlossfreudenberg.de

Preis:

2.250,00 Euro (für Deutschland fällt keine MwSt. an), inkl. Verpflegung, zzgl. Unterkunft.

Unterkunft:

Wir haben ein Zimmerkontingent im Townhotel Wiesbaden bis zum 31.07.2010 reservieren können. Es besteht die Möglichkeit zu eine Sonderpreis von € 65,00 pro Nacht zzgl. Frühstück zum Preis von € 9,00 zu buchen.

Berater:

Jutta Hodapp (geboren 1966)

Seit Januar 2005 bei IMO.

Ihre Leidenschaft: Organisationsentwicklungsprojekte, in denen gemeinsam mit den Führungskräften und den betroffenen Mitarbeitern dem nächsten Entwicklungsschritt der Organisation Form gegeben wird. In ihren Projekten arbeitet sie auch an der Entwicklung der Führungskräfte.

Studierte Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Management und Controlling. Sie arbeitete 7 Jahre bei der WALA Heilmittel GmbH, einem Produktionsunternehmen in der Nähe von Stuttgart, zuerst als Assistentin der Geschäftsführung, später als Controllingleiterin und Vorsitzende des Betriebsrates.

Danach war sie 4 Jahre, bis 2005, als Organisationsentwicklungsberaterin beim NPI in den Niederlanden.

Wolfgang Maier (geboren 1960)

Seit Februar 2010 bei IMO.

Seine Leidenschaft: Führungskräfte in Ihren Aufgaben zu stärken, Individuelle und Organisations-Entwicklungsprozesse und den dadurch entstehenden nächsten „Schritt“ für die Zukunft zu formen und zu begleiten.

Berufsbiografisches: kaufmännische Ausbildung, 25 Jahre Führungskraft in unterschiedlichen Branchen wie Speditionen, Verlagen, Media- und Pharma-Unternehmen. Studium BWL und Logistik/Einkauf. Er arbeitete 10 Jahre bei WALA Heilmittel GmbH als Führungskraft in der Logistik.

Anmeldung:

Per Webseite: www.het-imo.net / Deutsche Webseite / Anmeldung

Per Mail: hodapp@het-imo.net

Per Post:

IMO – Institut für Mensch- und Organisationsentwicklung

Frank van Borselenlaan 13

3703 BA Zeist

Niederlande

Information:

Jutta Hodapp, hodapp@het-imo.net

wenn Sie von Deutschland aus anrufen: Handy: 0031 / 651049312

Wolfgang Maier, maier@het-imo.net

Handy: +49(0)170-488 75 18

Allgemein : www.het-imo.net