

Masterclass: Mensch- und Organisationsentwicklung

Wie Menschen mit Entwicklungsfragen Organisationen gestalten können

Die IMO-Masterclass Mensch- und Organisationsentwicklung bietet Ihnen eine besondere Möglichkeit ihr Arbeits-Leben zu vertiefen: Durch eine professionelle Begleitung in einem Prozess von Praxisforschung und Experimentieren in der eigenen Arbeit. Sie richtet sich dabei schwerpunktmäßig auf die folgenden Themen:

1. Horizontale Führung
2. Persönliche Entwicklung und Gemeinschaftsbildung im Kontext einer Organisation
3. Sinnggebung in der Arbeit und im Leben

Diese drei Themen bearbeiten Sie aus den Perspektiven des menschlichen, organisationalen und gesellschaftlichen Lebens in unserer Zeit.

Horizontale Führung

handelt von neuen Dimensionen von Führung in einer sich umgestaltenden Welt. Essentiell darin ist die Umgestaltung von vertikaler zu horizontaler Führung. Wir konzentrieren uns auf die neuen Qualitäten, die für die Gestaltung dieses horizontalen Raumes gebraucht werden: Die Kernqualitäten im Führungsprozess wie Einrichten und Steuern von Prozessen, das Coachen von lernenden Mitarbeitern, das Führen mit inspirierenden Perspektiven und das konfrontierende Eingreifen, wenn etwas überhaupt nicht funktioniert.

Persönliche Entwicklung und Gemeinschaftsentwicklung im Kontext einer Organisation

konzentriert sich auf die Bedeutung, die die Existenz einer Organisation für das menschliche Leben hat. Die Organisation wird gesehen als eine lebendige Gemeinschaft, in der Menschen ihr eigenes Schicksal und ihre Zukunft in die Hand nehmen können. In diesem Sinne ist die Organisation wertschöpfend auf verschiedenen Ebenen: wirtschaftlich, sozial und geistig.

Sinnggebung in der Arbeit und im Leben

betrifft das Erforschen der Bedeutung humaner Werte für unser ökonomisches und soziales Leben - und das Eröffnen von neuen Perspektiven, wie wir in unserer Arbeitswelt diese Werte in einer praktischen und spirituellen Weise realisieren können.

Das Besondere

Das Besondere an dieser Masterclass ist, dass die Teilnehmer nicht überschüttet werden mit einer Vielzahl von Konzepten und Modellen, sondern dass die Teilnehmer, anhand einer sozialen Methodologie, ihre eigenen Prozess der Praxisforschung und Entwicklung einrichten. Sie knüpfen an ihrer eigenen Arbeitssituation an und bringen diese forschend und entwickelnd in Bewegung.

Zielgruppe

Die Masterclass Mensch- und Organisationsentwicklung richtet sich an Unternehmer, Geschäftsführer, Führungskräfte und Berater mit Erfahrung.

Lernkonzept

Der Lern-Arbeits-Prozess in dieser Masterclass wird anhand der **Methodologie der Evidenz** und des **Action Learning** gestaltet.

Die **Methodologie der Evidenz** gibt eine Basis für das Einrichten und Regie-Führen in Veränderungs- und Erneuerungsprozessen in Organisationen. Sie verbindet sieben Gesichtspunkte, die in verschiedenen wissenschaftlichen Herangehensweisen zum Ausdruck kommen. Es wird zuallererst ausgegangen von wesentlichen Fragen, die in der Organisation leben und die von den Menschen dort als wichtig erlebt werden.

Mit Hilfe der sieben Gesichtspunkte dieser Methodologie ...

- Dialog miteinander führen;
- Prozesse zyklisch einrichten;
- Die Arbeit in Verbindung bringen mit der Biografie von Menschen und Organisationen;
- Bildlich arbeiten mit den Geschichten und Erzählungen der Betroffenen;
- Tiefbohren nach Symptomen und Mustern, die sich zeigen;
- Bei den Tatsachen und Wahrnehmungen bleiben;
- Empirisch untersuchen, ob die Frage in der Gemeinschaft wahrgenommen wird;

... wird dem Erneuerungsprozess Form gegeben.

In einem **Action Learning Prozess** arbeiten die TeilnehmerInnen mit ihren eigenen praktischen Arbeitsfragen, die verbunden sind mit essentiellen Fragen ihrer Organisation. Das Topmanagement der Organisation unterstützt die Arbeit an diesen Fragen und Themen sowie den Lernprozess, der damit verbunden ist. Die Teilnehmer verbinden die praktischen Fragen aus der Arbeit mit den Erkenntnissen aus der Masterclass und entwickeln so ihre Kernkompetenzen und ihre Persönlichkeit.

Durch die Auseinandersetzung mit Praxisforschung und Experimenten am Arbeitsplatz eröffnen die Teilnehmer sich für sich selbst Möglichkeiten, um auf eine kreative Weise mit dem Themen der Arbeitsorganisation umzugehen. Die Entwicklung der

Organisation nehmen sie selbst in die Hand. Auf diese Weise können auch Verbindungen zwischen persönlichen und gesellschaftlichen Themen entstehen.

Der Lernprozess der Teilnehmer ist ein rhythmischer Prozess. In jedem 2-Tage-Workshop begegnen die Teilnehmer einem Kerndozenten, der neue Impulse gibt für das Lernen und Arbeiten an den eigenen Themen. Die Teilnehmer arbeiten mit diesen Impulsen in ihrer Arbeitssituation und mit ihrer Praxisforschung sowie in Experimenten. In diesem Prozess wird die nähere Arbeitsgemeinschaft einbezogen und es wird ein fruchtbarer spin-off für die Organisation und die Gemeinschaft realisiert.

Durch einen Prozess von Aktion und Reflektion wird der Prozess für die Teilnehmer zu einem bewussten Prozess. Das Beschreiben dieses Prozesses unterstützt den Prozess der Bewusstwerdung. Der Teilnehmer bzw. die Teilnehmerin verfasst einen Bericht (z.B. in Form eines Artikels), worin die wichtigsten Forschungen, Experimente und Lernresultate in Beziehung zum Organisationsthema sichtbar und für Dritte nachvollziehbar gemacht werden. Zugleich geben die Teilnehmer eine Abschlusspräsentation ihrer Arbeit und ihrer Lernergebnisse während des letzten Workshops.

Verantwortlich

Dr. Adriaan Bekman ist verantwortlich für Gesamtkonzeption und Methodologie.

Hilmar Dahlem ist verantwortlich für die Durchführung dieser Masterclass, er unterstützt den Lernprozess der TeilnehmerInnen während der Workshops und auch in der Zeit zwischen den Workshops.

Die Dozenten aus verschiedenen Ländern haben einen professionellen Hintergrund und Ansehen auf ihrem Gebiet. Sie werden den Teilnehmern durchgearbeitete Konzepte und Perspektiven zur Verfügung stellen. Sie tun dieses auf eine inspirierende und anregende Weise – und arbeiten dabei mit den Teilnehmern zusammen.

Themenverantwortliche Dozenten

Prof. Dr. Adriaan Bekman, Gründer u. Direktor IMO, Zeist; Lector Stenden University (NL)

Hilmar Dahlem, IMO-Kerngruppe, Hannover (D)

Jutta Hodapp, IMO-Kerngruppe, Zeist (NL)

Michael J. Kolodziej, Geschäftsführer, dm-drogeriemarkt, Karlsruhe (D)

Jacqueline Neubert, Diplom-Psychologin, Leipzig (D)

Peter Tintelnot, Geschäftsführer Melitta System Service, Minden (D)

Michaela Schmeken, Unternehmensberaterin, Institut PNG, Willich (D)

Dr. Joachim Ziegler, Mira – companions for development, Chestnut Ridge NY (USA)

Übersicht Workshop-Termine 2010 – 2011

Datum	Thema	Referenten
21./22. April 2010	Methodologie der Evidenz	Adriaan Bekman
09./10. Juni 2010	Perspektiven entwickeln	Joachim Ziegler
07./08. Juli 2010	Führung und Gemeinschaftsbildung - Die Praxis der Veränderung	Peter Tintelnot / Jacqueline Neubert
15./16. Sept. 2010	Lernen und Lernkultur in Unternehmen	Hilmar Dahlem / Adriaan Bekman
27./28. Okt. 2010	Unternehmen als Impulsgeber für die Gesellschaft	Michael Kolodziej / Michaela Schmeken
08./09. Dez. 2010	Soziale Gesetzmäßigkeiten	Jutta Hodapp / Hilmar Dahlem
09./10. Feb. 2011	Menschenbilder und Organisationsbilder	Adriaan Bekman
16./17. März 2011	Abschlusspräsentationen	Adriaan Bekman

Workshop-Zeiten und Ort

Tag 1 jedes Workshops beginnt um 9.30 Uhr und endet um 18.00 Uhr

Tag 2 jedes Workshops beginnt um 9.00 Uhr und endet um 16.00 Uhr

Alle Workshops finden statt im Bio-Hotel Hof Sonnentau, Visselhövede (nahe Hannover) – www.biohotels.info/sonnentau

Vor oder zwischen den Workshops wird es Intervisionsgruppen mit Hilmar Dahlem geben. Diese werden mit den TeilnehmerInnen geplant und vereinbart.

Kosten

Der Beitrag für die Teilnahme an der Workshopreihe inklusive Interventionstreffen beträgt: Euro 7.500,- inklusive Mittag- und Abendessen.

Die Kosten für Übernachtung und Frühstück tragen die Teilnehmer selbst.

Kontakt und weitere Informationen

Hilmar Dahlem
Tel.: +49 160 / 90 30 25 72
E-Mail: dahlem@het-imo.net

Prof. Dr. Adriaan Bekman
Tel.: +31 306912538
E-Mail: bekman@het-imo.net