



MASTERCLASS HORIZONTAAL LEIDERSCHAP

Een menskundige visies op organisatievraagstukken

De Masterclass *Horizontaal Leiderschap* biedt u de unieke mogelijkheid uw leiderschap in uw werk - leven te verdiepen door een professioneel begeleid proces van onderzoek en experiment in eigen werkpraktijk.

De Masterclass "Leiderschap" richt zich met name op de volgende drie thema's:

1. **Horizontaal Leiderschap**
2. **Ontwikkeling van mens en gemeenschap**
3. **Zingeving in werk en leven**

Deze drie thema's worden verkend in het perspectief van het menselijke, organisatorische en maatschappelijke leven in deze tijd.

1. Horizontaal leiderschap gaat over nieuwe dimensies van leiderschap in een zich transformerende wereld. Essentieel daarin is de transformatie van verticaal naar horizontaal leiderschap. We concentreren ons op de horizontale kernkwaliteiten van het leiderschapsproces zoals het inrichten en sturen van processen, het coachen van lerende medewerkers, het leiden met een inspirerende visie en het doen van confronterende ingrepen wanneer de zaak niet werkt.

2. De ontwikkeling van mens en gemeenschap concentreert zich op de betekenis voor de individuele mens van het werken in een organisatie. De organisatie wordt daarbij gezien als een levende gemeenschap waarin mensen hun eigen lot en toekomst ter hand kunnen nemen. In die zin is een organisatie een waarde scheppend orgaan op verschillende niveaus; economisch, sociaal en spiritueel.

3. Zingeving in werk en leven betreft het onderzoek naar de betekenis van humane waarden voor ons economische en sociale leven. We onderzoeken nieuwe perspectieven waarmee we deze waarden in ons werk op een praktische en spirituele manier kunnen realiseren.

Het vernieuwende van deze Masterclass is dat de deelnemers niet worden overvoerd met een veelheid aan concepten en modellen maar dat de deelnemers, aan de hand van een sociale methodologie, hun eigen werksituatie onderzoeken en in beweging brengen.

Doelgroepen

Deze Masterclass *Horizontaal Leiderschap* is bedoeld voor leidinggevenden, adviseurs, ondernemers en professionals uit diverse sectoren in de samenleving. De masterclass is voor ieder die zich met ontwikkelingsvraagstukken in organisaties bezighoudt.

De aanpak

Het leer - werkproces van deze Masterclass wordt vormgegeven aan de hand van 'de methodologie van de evidentie' en 'action learning'.

De 'methodologie van de evidentie' geeft een onderbouwing voor het type leiderschap dat zich richt op het inrichten van en regie voeren over verander- en vernieuwingsprocessen in organisaties. Zij combineert een zevental gezichtspunten op vraagstukken, die in elke organisatie een rol spelen:

- met elkaar dialoog voeren;
- de processen cyclisch inrichten;
- het werk vastmaken aan de biografie van mensen en organisaties;
- beeldend werken met de verhalen van de betrokkenen;
- uitdiepen van de symptomen en patronen die aan het licht komen;
- blijven bij de feiten en waarnemingen;
- en het empirisch onderzoeken in de gemeenschap of het vraagstuk is waargenomen.

Aan de hand van deze zeven gezichtspunten worden verander- en vernieuwingsprocessen vormgegeven.

In een **action learning** proces werken de deelnemers in het leerproces met hun eigen, praktische vragen, die verbonden zijn met essentiële vraagstukken uit hun organisatie. Het topmanagement van de organisatie ondersteunt het werken aan deze vragen en vraagstukken en het leerproces dat daarmee verbonden is. De deelnemers verbinden de praktische werkvragen met de opgedane inzichten en ontwikkelen aldus hun kerncompetenties en persoonlijkheid.

Door het doen van onderzoek en experimenten op de werkplek hebben de deelnemers de mogelijkheid om op een creatieve manier om te gaan met vraagstukken van de werkorganisatie. De ontwikkeling van de organisatie neem je op die manier zelf ter hand. Zo worden ook verbindingen gemaakt met persoonlijke en maatschappelijke vraagstukken.

Het Leerproces

Het leerproces van de deelnemers is een ritmisch proces. In iedere tweedaagse module ontmoet de deelnemer een kerndocent, die nieuwe impulsen geeft voor het leren en werken aan de eigen vraagstukken. Vervolgens onderzoekt de deelnemer deze nieuwe impulsen op de eigen werkplek. Daarbij betreft hij/zij ook de naaste collega's, zodat nieuwe inzichten ook een breder leerproces binnen het werk stimuleren. Gedurende dit hele traject wordt het leerproces verdiept door terugkerende intervisiebijeenkomsten en individuele coaching.

De deelnemer schrijft een 'paper' waarin de belangrijkste onderzoeks-, experiment- en leerresultaten in relatie tot organisatievraagstukken worden zichtbaar gemaakt. Deze 'paper' moet de kwaliteit hebben van een publiceerbaar professioneel artikel.

Tevens geeft de deelnemer een eindpresentatie van zijn/haar werk- en leerresultaten gedurende de laatste module. Deze 'paper' en de eindpresentatie beëindigen het proces van kwalificering voor de Masterclass van het Centrum voor Horizontaal Leiderschap, waarvan zij ook een certificaat ontvangen.

Waardering

Deelnemers aan deze Masterclass blijken vooral de sterke impuls te waarderen die de persoonlijke ontwikkeling in direct verband met de professionele werkzaamheden krijgt. Men heeft geleerd veel sterker zichzelf en anderen in te brengen in de organisatieprocessen, men durft en kan doorleefde nieuwe visies uitwerken en men heeft meer inzicht gekregen in wat mensen beweegt. Bij allen blijkt een duurzaam leerproces op gang gebracht waarin men verantwoordelijkheid neemt om ontwikkelstappen met hun organisatie te zetten.

De organisatie

Lector Mens en Organisatie dr. Adriaan Bekman is verantwoordelijk voor het Masterclass. Hij wordt ondersteund door een programmamanager en een intervisiebegeleider, die het leerproces van de deelnemers faciliteren gedurende de modules en ook in de tussenliggende tijd. De kerndocenten hebben een universitaire achtergrond en reputatie op dit gebied en zullen fundamenteel doorgewerkte visies en concepten aan de deelnemers ter beschikking stellen. Zij doen dit op een inspirerende en hanteerbare manier en werken daarin samen met de deelnemers.

Kerndocenten zijn:

- Prof. Harry Kunneman: Universiteit voor Humanistiek
- Drs. John Luijten: medewerker IMO
- Drs. Bernhard Kloke, medewerker IMO
- Dr. Adriaan Bekman: lector Stenden
- Drs. Rob Hundman: adviseur
- Herbert Wolpert M.Sc.: MIRA Duitsland
- Prof. Klaas van Egmond, Universiteit van Utrecht
- Dr. Jeroen Lutters, directeur BLCLA
- Drs. Frans Broekhuizen, directeur Zonnehuizen
- Drs. Willem den Hartog, MHA, MCM
- Drs. Peter Blom, directeur Triodosbank

Programma manager is: dr. Klaas Ijkema

Begeleiders en **coaches** voor de modules en intervisiegroepen zijn:

dr. Klaas Ijkema en drs. Happy Megally

Tijdsplan

Overzicht data modules en intervisiebijeenkomsten: studiejaar 2011– 2012

Data modules	Data intervisie
15 en 16 september 2011	27 of 28 september 2011
13 en 14 oktober 2011	4 of 7 november
10 en 11 november 2011	29 of 30 november
15 en 16 december 2011	10 of 11 januari
19 en 20 januari 2012	31 januari of 1 februari
16 en 17 februari 2012	6 of 7 maart
15 en 16 maart 2012	27 of 28 maart
12 en 13 april 2012	24 of 25 april
24 en 25 mei 2012	

3

Dag 1 van iedere module begint om 09.30 uur en eindigt om 17.30 uur.

Dag 2 van iedere module begint om 09.00 uur en eindigt om 17.00 uur.

De intervisiebijeenkomsten beginnen om 9.00 uur en eindigen om 12.30 uur.

Alle bijeenkomsten worden op een nog nader te bepalen locatie gehouden.

Er zijn overnachtingsmogelijkheden in de omgeving. Meer informatie hierover is te vinden op

www.horizontaalleiderschap.nl

In de tussenperiode tussen twee tweedaagse bijeenkomsten vindt een door Klaas Ijkema en Happy Megally begeleidde intervisie in kleine, gelijkblijvende groepen plaats. Ook is er gelegenheid voor individuele coaching.

Vorbereidingsgesprekken voor deelname aan de masterclass worden op afspraak gehouden.

In de gesprekken (individueel of groepsgewijs) worden deelnemersvragen en Masterclass op elkaar afgestemd. Ze dienen ook ter oriëntatie van deelnemer en staf met het oog op een goede wederzijdse samenwerking.

Toelatingseisen en - procedure

- afgeronde hbo of universitaire opleiding of vergelijkbaar werkniveau
- een werkplek/werkopgave waarin onderzocht en geëxperimenteerd kan worden
- mensen met ondernemerservaring en/of een (klein) eigen bedrijf zijn voor deze Masterclass ook nadrukkelijk uitgenodigd

Certificering: Masterclasscertificaat van het Centrum voor Horizontaal Leiderschap

Locatie: in de omgeving van Utrecht

Lesgeld: € 5.500,-

De uiterste inschrijfdatum is 31 augustus 2011, het formulier kunt U naar Klaas Ijkema sturen

Voor verdere informatie en overleg kunt U contact opnemen met:

Klaas Ijkema:
Veldoven 26
3961 EV Wijk bij Duurstede
Telefoon 06 45408708
E-mail: ijkema@het-imo.net

Drs. Happy Megally
Tel. 0640164466
E-mail: megally@het-imo.net

Dr. Adriaan Bekman:
Tel. 030 6912538
E-mail: bekman@het-imo.net

Voornaam (officiële): 0 man / 0 vrouw

Roepnaam:

Achternaam:

Geboortedatum: Geboorteplaats:

Adres:

Postcode: Plaats:

E-mailadres:

Telefoonnummer: Mobiele nummer:

Huidige werkgever:

Adres:

Postcode: Plaats:

Huidige functie:

Omschrijving werkzaamheden:

Factuuradres: t.n.v.:

Postcode: Plaats:

Ondergetekende verklaart de gegevens op het formulier naar waarheid te hebben ingevuld en verzoekt ingeschreven te worden voor het studiejaar 2011-2012 voor de masterclass Mens & Organisatie. Tevens verklaart ondergetekende dat hij/zij na ontvangst van de factuur deze binnen twee weken na factuurdatum zal hebben betaald*.

Datum: Plaats:

Handtekening aanmelder:

U kunt het ingevulde formulier retourneren aan:
Klaas IJkema
Veldoven 26
3961 EV Wijk bij Duurstede
E-mail: ijkema@het-imo.net

* Na ontvangst van het ondertekende aanmeldingsformulier, krijgt u een bevestigingsbrief van inschrijving. De factuur ad € 5.500,00 zal binnen 2 weken na aanvang van de studie worden toegestuurd.