

# Masterclass: “Mens en Organisatie”

## Stenden University Leeuwarden

2010 – 2011

‘menskundige visies op organisatievraagstukken’

De Masterclass “Mens en Organisatie” biedt u de unieke mogelijkheid uw leiderschap in uw werk - leven te verdiepen door een professioneel begeleid proces van onderzoek en experiment in eigen werkpraktijk.

De Masterclass “Mens en Organisatie” richt zich met name op de volgende drie thema’s:

1. *Horizontaal Leiderschap*
2. *Persoonlijke Ontwikkeling en Gemeenschapsontwikkeling in organisatie contexten*
3. *Zingeving in werk en leven*

Deze drie thema’s worden verkend in het perspectief van het menselijke, organisatorische en maatschappelijke leven in deze tijd.

**Horizontaal leiderschap** gaat over nieuwe dimensies van het leiderschap in een zich transformerende wereld. Essentieel daarin is de transformatie van verticaal naar horizontaal leiderschap. We concentreren ons op de horizontale kernkwaliteiten van het leiderschapsproces zoals het inrichten en sturen van processen, het coachen van lerende medewerkers, het leiden met een inspirerende visie en het doen van confronterende ingrepen wanneer de zaak niet werkt.

**Persoonlijke ontwikkeling en gemeenschapsontwikkeling in organisatie contexten** concentreert zich op de betekenis van het organisatie bestaan voor het individuele menselijke leven. De organisatie wordt gezien als een levende gemeenschap waarin mensen hun eigen lot en toekomst ter hand kunnen nemen. In die zin is de organisatie een waardescheppend orgaan op verschillende niveaus; economisch, sociaal en spiritueel.

**Zingeving in werk en leven** betreft het onderzoek naar de betekenis van humane waarden voor ons economische en sociale leven en het openen van nieuwe perspectieven voor hoe wij in ons werklevens deze waarden op een praktische en spirituele manier kunnen realiseren.

**Het vernieuwende van deze Masterclass is dat de deelnemers niet worden overvoerd met een veelheid aan concepten en modellen maar dat de deelnemers, aan de hand van een sociale methodologie, hun eigen werksituatie onderzoeken en in beweging brengen.**

**Doelgroepen voor deze Masterclass Mens en Organisatie zijn leidinggevend en adviseurs.**

### **De aanpak**

Het leer - werk proces van deze Masterclass wordt vorm gegeven aan de hand van ‘de methodologie van de evidentie’ en ‘action learning’.

De ‘**methodologie van de evidentie**’ geeft een onderbouwing voor leiderschap dat zich richt op het inrichten van en regie voeren over verander en vernieuwingsprocessen in organisaties. Zij combineert een zevental gezichtspunten, die in verschillende wetenschapsopvattingen aan de orde komen. Er wordt allereerst uitgegaan van wezenlijke vraagstukken die in de organisatie spelen en die er voor de mensen daar toe doen. Met behulp van de zeven gezichtspunten van deze methodologie, dat zijn: met elkaar dialoog voeren, de processen cyclisch inrichten, het werk vastmaken aan de biografie van mensen en organisaties, beeldend werken met de verhalen van de betrokkenen, diepboren naar de

symptomen en patronen die zich tonen, blijven bij de feiten en waarnemingen en het empirisch onderzoeken in de gemeenschap of het vraagstuk is waargenomen, worden verander en vernieuwingsprocessen vorm gegeven..

In een **action learning** proces werken de deelnemers in het leerproces met hun praktische werkvragen, die verbonden zijn met essentiële vraagstukken van hun organisatie. Het topmanagement van de organisatie ondersteunt het werken aan deze vragen en vraagstukken en het leerproces dat daarmee verbonden is. De deelnemers verbinden de praktische werkvragen met de opgedane inzichten en ontwikkelen aldus hun kerncompetenties en persoonlijkheid.

Door het doen van onderzoek en experimenten op de werkplek openen de deelnemers voor zichzelf mogelijkheden om op een creatieve manier om te gaan met de vraagstukken van de werkorganisatie. De ontwikkeling van de organisatie neem jezelf ter hand. Op deze manier worden ook verbindingen gemaakt met persoonlijke en maatschappelijke vraagstukken.

## Het Leerproces

Het leerproces van de deelnemers is een ritmisch proces. In iedere twee daagse workshop ontmoet de deelnemer een kerndocent die nieuwe impulsen geeft voor het leren en werken aan de eigen vraagstukken. Hij/zij praktiseert deze nieuwe impulsen in de werksituatie in het eigen onderzoek en experiment. In dat proces wordt de naaste werkgemeenschap betrokken en wordt er een vruchtbare spin-off voor de organisatie en de gemeenschap gerealiseerd.

Door een proces van actie en reflectie wordt het proces voor de deelnemers tot een bewust proces. Het beschrijven van dit proces ondersteunt het proces van bewustwording. De deelnemer schrijft een 'paper' waarin de belangrijkste onderzoek, experimenteer en leerresultaten in relatie tot het organisatievraagstuk worden zichtbaar gemaakt. Dit 'paper' moet de kwaliteit hebben van een publiceerbaar professioneel artikel.

Tevens geeft de deelnemer een eindpresentatie van zijn werk en leerresultaten gedurende de laatste workshop. De 'paper' en de eindpresentatie beëindigen het proces van kwalificering voor de Stenden Masterclass graad.

Lector Mens en Organisatie Dr. Adriaan Bekman is verantwoordelijk voor het Masterclass ontwerp, voor de methodologie die het proces onderbouwt, de inhoudelijke concepten en het uitnodigen van de kerndocenten. Hij wordt ondersteund door een programma manager en intervisie begeleider die het leerproces van de deelnemers faciliteren gedurende de workshops en ook in de tussentijd.

De kerndocenten van verschillende nationaliteit hebben een universitaire achtergrond en reputatie op dit gebied en zullen fundamenteel doorgewerkte visies en concepten aan de deelnemers ter beschikking stellen. Zij doen dit op een inspirerende en hanteerbare manier en werken daarin samen met de deelnemers.

### **Kerndocenten zijn:**

- Prof. Harry Kunneman: Universiteit voor Humanistiek
- Drs. John Luijten: medewerker IMO
- Dr. Adriaan Bekman: lector CHN
- Drs. Rob Hundman: adviseur
- Herbert Wolpert: MIRA Duitsland
- Prof. Angus Jenkinson: Luton University Great-Brittan.
- Kathelijne Drenth: The Twelve

**Programma manager** is: Sonja Schuil

**Coach en begeleider** workshops en intervisiegroepen is: Klaas Ijkema

**Eindverantwoordelijke** voor het gehele Masterclass proces is dr. Adriaan Bekman (Lector Mens en Organisatie - Stenden).

## **Tijdsplan:**

### **Overzicht workshopdata: studiejaar 2009 – 2010**

<i>Datum</i>	<i>Thema</i>	<i>Docent</i>
21 en 22 september 2010	Methodologie van de Evidentie	Adriaan Bekman
26 en 27 oktober 2010	Coachen van anderen en jezelf	John Luijten
07 en 08 december 2010	Leiderschap en sturende opvatting	Bernd Kloke
25 en 26 januari 2011	Veranderen in maatschappelijk perspectief	Harry Kunneman
22 en 23 februari 2011	Deconstrueren en Betekenis geven	Adriaan Bekman
22 en 23 maart 2011	Visieontwikkeling	Herbert Wolpert
26 en 27 april 2011	Toekomst kijken	Kathlijne Drenth
24 en 25 mei 2011	The client in the Centre	Angus Jenkinson
28 en 29 juni 2011	Eindpresentaties	Adriaan Bekman e.a.

De volgorde van de workshops kan mogelijk een andere zijn.

Dag 1 van iedere workshop begint om 09.30 uur en eindigt om 18.00 uur.

Dag 2 van iedere workshop begint om 09.00 uur en eindigt om 17.00 uur.

Alle bijeenkomsten worden op de hoofdvestiging van de Stenden University te Leeuwarden gehouden. Er is een mogelijkheid daar te overnachten.

Tussen iedere tweedaagse workshop vindt een door Klaas Ijkema begeleidde intervisie in kleine, duurzame groepen plaats.

*Vorbereidingsgesprekken* worden op afspraak gehouden.

In de gesprekken (individueel of groepsgewijs) worden deelnemersvragen en Masterclass Course op elkaar afgestemd en ze dienen ook ter oriëntatie van deelnemer en Stenden staf op een goede wederzijdse samenwerking.

### **Toelatingseisen en - procedure:**

- afgeronde hbo of universitaire opleiding of vergelijkbaar werkniveau
- een werkplek/werkopgave waarin onderzocht en geëxperimenteerd kan worden
- mensen met ondernemers ervaring en/of een (klein) eigen bedrijf zijn voor deze Masterclass ook nadrukkelijk uitgenodigd

**Certificering:** Stenden – Masterclass diploma

**Tuitionfee:** € 5500,-

### **Informatie:**

U kunt voor verdere informatie en overleg contact opnemen met:

Sonja Schuil: Telefoon 0582441572

E-mail: [sonja.schuil@stenden.com](mailto:sonja.schuil@stenden.com)

Dr. Adriaan Bekman: Telefoon 0306912538

E-mail: [bekman@het-imo.net](mailto:bekman@het-imo.net)

Klaas Ijkema: Telefoon 0645408708

E-mail: [ijkema@het-imo.net](mailto:ijkema@het-imo.net)